



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลดอยเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แนวทางหลัก 2 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และ 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ขอขอบพระคุณ หน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จเพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงพยาบาลดอยเต่า

พฤศจิกายน 2564

สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์ / กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2.การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า	- บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่า เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 ร้อยละ 90 -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า รับทราบมาตรการการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ ร้อยละ 90	-	ธันวาคม 2564 - กพ 2565

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
โรงพยาบาลดอยเต่ามี การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสสจ.เชียงใหม่ - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	- ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลดอยเต่าผ่านการประเมินทุกไตรมาส	-	ตค-ธค 2564
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลดอยเต่า	- หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565	-	พย.2564
1.การเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลดอยเต่ามี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการทุจริตทุก รูปแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์ /การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ	3. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า - มาตรการป้องกันรับสินบน -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การการเสริมสร้างละพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับ บริการต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง / การนำเสนอข้อมูล)	-	ตค64-30กย65

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลดอยเต่า	2.มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ประชุมกลุ่มหามาตรการการใช้ราชการ 2. ประชุมกลุ่มแนวทางการยืม พัสดุคงรูป และพัสดุวัสดุสิ้นเปลือง ของโรงพยาบาลดอยเต่า 3. ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการรับสินบน -กระบวนการเบิกจ่ายยา /สวัสดิการยา -การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค -การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย -การจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	1. มีแนวทางการใช้ราชการ 2. มีแนวทางการยืม พัสดุคงรูป และพัสดุ วัสดุสิ้นเปลือง ของโรงพยาบาลดอยเต่า 3. มีมาตรการป้องกันการรับสินบน -กระบวนการเบิกจ่ายยา /สวัสดิการยา -การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค -การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย -การจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	-	ตค-พย.2564

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
การวิเคราะห์ ประโยชน์ทับซ้อนและ มาตรการการป้องกัน ประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลดอยเต่า	1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของ หน่วยงานในเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนของโรงพยาบาล 2.มีมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยเต่า	1. การประชุมกลุ่มในการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ของโรงพยาบาลดอยเต่า 2. ประชุมกลุ่มในการหาแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยเต่า	1.มีรูปเล่มรายงานการวิเคราะห์ ผลประโยชน์ทับซ้อน 2.มีแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ตค2564 - 31 มีค 2565

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
(นายต่อพงษ์ เลิศกลกิจ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า